

L'ENJEU EXPRESS

S'indigner, s'informer, s'impliquer (Robert Jasmin)

Dans ce numéro

Pubs sexistes ? Lorsqu'on en a assez...

La Coalition nationale contre les publicités sexistes (CNCPS) souhaite créer un vaste réseau de membres qui joindront leurs efforts pour organiser des campagnes de dénonciation de publicités sexistes.

page 2

Les réformes de l'éducation au Québec Miroir d'une société



Quand aura lieu la prochaine réforme et quelle orientation prendra-t-elle ? Les paris sont ouverts.

page 3

Un Forum social pour le Bas- Saint-Laurent au printemps 2011



Cet événement sera un espace public de débats démocratiques qui permettra de construire une analyse partagée du présent ainsi qu'une vision commune de la société bas-laurentienne.

page 5

Le téléenseignement ou le don d'ubiquité!

Votre quotidien d'enseignante ou d'enseignant pourrait radicalement être changé très bientôt. Vous pourriez vous faire offrir de donner un cours en téléenseignement.

page 5

La FEC : une fédération renouvelée

1989 Déçus du déroulement de la négociation et du peu de place accordée aux enseignantes et enseignants du collégial par la CSN, plusieurs syndicats décident de quitter la Fédération nationale des enseignantes et enseignants du Québec (FNEEQ) et fondent la Fédération autonome du collégial (FAC).

2009 À la suite, entre autres, de la désaffiliation de cinq syndicats au cours des dernières années, les membres de la FAC optent pour la dissolution de leur fédération. Douze syndicats sont alors à la recherche d'une nouvelle fédération pour les représenter¹.



Mario Beauchemin
Président de la Fédération
des enseignantes et
enseignants de cégep
(FEC-CSQ)

Une campagne d'affiliation s'amorce ainsi au mois d'août 2009. Sur le terrain, deux fédérations s'affrontent : la FEC-CSQ, notre fédération, qui représente 7 syndicats et plus de 1 600 membres, et la FNEEQ-CSN, qui représente 40 syndicats et plus de 10 000 membres. Devant le poids du nombre, nous mettons alors l'accent sur les traits distinctifs de la FEC (CSQ) :

que collègue, ont donné les résultats attendus. Par une écrasante majorité dans tous les cas, six syndicats ont choisi de s'affilier à la FEC et à la CSQ.

La FEC-CSQ compte maintenant 13 syndicats et plus de 2 500 membres. Du jamais vu en 40 ans d'histoire ! En somme, il s'agit d'une nouvelle fédération qui constitue, il faut le souligner, une force syndicale de toute première importance dans les régions du Bas-Saint-Laurent et de la Gaspésie.

Depuis la fin de la campagne d'affiliation, le 7 octobre 2009, la

Un choix d'affiliation clair pour les six nouveaux syndicats de la FEC

| | |
|---|--------|
| Syndicat du personnel enseignant du Cégep de la Gaspésie et des Îles à Gaspé | 95 % |
| Syndicat des enseignantes et enseignants du campus des Îles | 100 % |
| Syndicat des enseignantes et enseignants du Cégep de Rimouski | 98 % |
| Syndicat des professeures et professeurs de l'enseignement maritime du Québec | 84 % |
| Syndicat des enseignantes et enseignants du Cégep de Rivière-du-Loup | 68,5 % |
| Syndicat des enseignantes et enseignants du Cégep de Sorel-Tracy | 71 % |

mandat est de proposer des modifications qui seront débattues lors

tes et enseignants à statut précaire et de mettre en place une



« La nouvelle
FEC mettra tout
en œuvre pour
réussir la pré-
sente ronde de
négociation ».

40 ans d'expertise en négociation et en relations du travail ; la pratique d'un syndicalisme de proximité, c'est-à-dire près des membres et qui favorise la participation ; l'appartenance à une centrale syndicale, la CSQ, qui est la plus représentative du monde de l'éducation au Québec ; et une ouverture au changement.

Ces arguments, jumelés au travail extraordinaire des membres de la FEC et de la CSQ dans cha-

FEC et la CSQ ont tenu plusieurs réunions. Nous tenons à relever ici la qualité de la participation de ces six nouveaux syndicats à ces différentes instances. Mais, afin que les structures et les façons de faire de la FEC reflètent davantage notre nouvelle réalité, nous avons mis en place un comité temporaire sur les statuts et règlements, dont le

de notre prochain congrès triennal, qui aura lieu à Québec au début du mois de juin 2010.

D'ici là, la nouvelle FEC mettra tout en œuvre pour réussir la présente ronde de négociation. Le temps est venu de réduire la lourdeur de la tâche des enseignantes et enseignants de cégep, d'améliorer la situation des enseignan-

véritable politique de conciliation famille-travail.

Ensemble, nous pouvons faire la différence.

Bonne négociation et bonne année 2010 !

¹ Il s'agit des syndicats suivants : Rosemont, André-Laurendeau, Sorel-Tracy, Jonquière, Rimouski, Institut maritime du Québec, Rivière-du-Loup, Gaspé, Îles-de-la-Madeleine, Abitibi-Témiscamingue, Charlevoix et Heritag

Vie syndicale



Négociation 2010

10 bonnes raisons de se mobiliser

Dépôt symbolique des demandes de négociation au Cégep de Rimouski

Nos demandes sur la tâche, la précarité, la formation continue et la conciliation famille-travail ainsi que les demandes salariales partagées par les 475 000 membres du Front commun sont déposées depuis maintenant deux mois. Voici donc venu le temps de parvenir à un règlement négocié avant le 31 mars 2010, date d'échéance de notre contrat de travail.

01. Pour améliorer nos conditions d'enseignement et reconnaître notre profession

L'étude du comité paritaire, *Enseigner au collégial... portrait de la profession enseignante*, publiée en mars 2008 a clairement démontré l'intensification et la complexification de l'exercice de la profession enseignante au collégial. Elle a également mis en

> suite à la page 2