

Agir, prévenir, comprendre

DES NOUVELLES DU COMITÉ DE LA CONDITION DES FEMMES DE LA FEC

L'absence de publication de l'Enjeu Express depuis de nombreux mois en raison des négociations fait en sorte que nous n'avons pu vous informer des activités et travaux du Comité de la condition des femmes (CCF-FEC) depuis fort longtemps. Voilà qui sera chose faite au terme de ce court bilan !

Lucie Piché

Coordinatrice du Comité de la condition des femmes (CCF) de la FEC

Précisons d'emblée que cette dernière année du triennat en est surtout une de complétion du plan de travail amorcé en 2013. Ainsi, l'adoption du *Programme d'accès à l'égalité syndicale* (PAÉS) par le conseil général l'an dernier a permis au comité d'entamer la phase II du programme, soit d'assister chaque syndicat dans la mise en place d'un *Programme local d'accès à l'égalité syndicale*. Il s'agit d'analyser, dans chacun des cégeps, la participation effective des professeures dans les diverses instances syndicales de leur collège afin d'adopter des mesures permettant d'accroître leur présence ou, encore, de pérenniser leur implication. Le Cégep de Drummondville a adopté au printemps dernier en assemblée générale un tel programme et d'autres sont en voie de réalisation. Il va sans dire que l'effervescence automnale a ralenti quelque peu les travaux qui reprendront de façon plus intensive au fil de l'hiver.

Une *Politique pour contrer et prévenir le harcèlement sexuel, le sexisme et la violence dans les instances syndicales de la FEC* a également été élaborée dans le sillage du PAÉS. Précisons ici que cette politique ne vise aucunement à dédoubler celles qui existent déjà dans les collèges. Complément du PAÉS, elle s'adresse plutôt à celles et ceux qui fréquentent les instances syndicales de la fédération afin de leur offrir un espace militant exempt de harcèlement, de sexisme et de violence. Les informations relatives à cette politique seront bientôt mises en ligne sur le site de la FEC, de même que les coordonnées des membres du comité mandaté par le conseil général pour recevoir les éventuelles plaintes.

Le CCF a par ailleurs consacré une partie importante de ses énergies à concevoir une formation sur les rapports sociaux de sexe afin d'enrichir l'animation féministe offerte dans les collèges de la FEC. Destinée à tout le personnel enseignant, cette formation met en lumière les mécanismes de reproduction des inégalités de genre toujours présentes dans notre société afin, bien sûr, d'en faciliter la déconstruction. Une

meilleure compréhension de ces phénomènes est susceptible de bonifier notamment notre pratique enseignante et c'est pourquoi le CCF a jugé bon d'élaborer cet outil de vulgarisation qui sera plus largement diffusé à compter de l'automne 2016.

Partenaires du mouvement féministe québécois

Les membres du comité ont également organisé des activités dans leur collège respectif à l'occasion du 6 décembre, *Journée de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes*, ou ont sollicité leurs collègues afin qu'elles et ils participent à des activités locales ou régionales. Plusieurs comités locaux s'affairent déjà à organiser des activités en vue du 8 mars prochain, *Journée internationale des femmes*. Surveillez vos babillards ou, encore mieux, informez-vous auprès de votre exécutif syndical des projets en cours et joignez de façon ponctuelle votre comité CCF local afin de lui apporter votre aide et vos idées!

L'organisation de délégations locales pour la participation à la Marche mondiale des femmes qui s'est déroulée à Trois-Rivières le 17 octobre dernier a aussi mobilisé les membres du CCF. Des manifestations régionales ont en outre permis à celles ne pouvant être sur place en raison de la distance de souligner l'événement dans leur localité, notamment en Gaspésie.

Une délégation du CCF de la FEC a participé en septembre 2015 à l'assemblée générale extraordinaire de la Fédération des femmes du Québec (FFQ) qui était consacrée à la redéfinition de son mandat et de ses priorités pour la prochaine décennie, et ce, à la lumière du congrès d'orientation de mars 2015 et des débats ayant eu cours lors des États généraux de l'action et de l'analyse féministes de novembre 2013. Soulignons que le CCF de la FEC a participé à toutes ces assises qui ont permis aux divers groupes membres de la FFQ, dont la FEC, de redéfinir les priorités du mouvement féministe à la lumière des enjeux du XXI^e siècle.

Les membres du CCF sont par ailleurs toutes aussi présentes aux Réseaux de la condition des femmes de la CSQ où la FEC comporte toujours une forte délégation. Moments privilégiés de formation et d'échanges, ces réseaux, qui se tiennent trois fois l'an, alimentent la réflexion de notre comité, tout en stimulant l'organisation de diverses activités.

L'austérité a-t-elle un genre ?

Nous ne saurions terminer ce trop bref bilan sans souligner l'implication des membres du CCF dans la lutte à l'austérité. Elles ont en effet contribué à diffuser, tant au niveau local qu'au sein de la fédération, les nombreuses études qui démontrent comment les mesures « austéritaires » touchent davantage les femmes à titre de travailleuses et d'usagères, stimulant le débat et l'action syndicale à ce sujet, et interpellant même la centrale lors d'un conseil général de négociations afin que cette préoccupation soit incluse dans les demandes intersectorielles. Les membres du comité estiment d'ailleurs qu'il faut continuer la réflexion à ce sujet en se demandant si le rouleau compresseur de l'austérité, qui a coloré la présente ronde de négociation, aura un impact spécifique sur les femmes. Le report de l'âge à la retraite, par exemple, touche-t-il de façon différente les hommes



■ Une partie de la délégation CSQ à la Marche mondiale des femmes à Trois-Rivières, 17 octobre 2015.

et les femmes? Et qu'en est-il des gels salariaux qui affecteront certaines catégories d'emploi à la sortie de l'exercice de relative salariale? Bref, les femmes seront-elles davantage touchées que leurs collègues masculins par certaines dispositions de l'entente intersectorielle? C'est avec ces questions en tête que les membres du CCF ont adopté, lors de leur réunion du 22 janvier dernier, une proposition demandant à la CSQ d'amorcer une analyse différenciée selon les sexes afin d'évaluer les effets sur les femmes des dispositions de la nouvelle convention collective en matière de salaires et de retraite, notamment. Un dossier à suivre au cours de la prochaine année, tout comme la lutte à l'austérité dont la CSQ a fait l'une de ses grandes priorités pour le prochain triennat.



Des bourses pour encourager l'implication étudiante au collégial Prix Nicole-Fortin 2016

La FEC-CSQ est fière d'annoncer, pour la dixième année, l'ouverture du concours pour le Prix Nicole-Fortin. Ces bourses visent à reconnaître l'implication citoyenne des étudiantes et étudiants qui réalisent un projet d'équipe dans leur cégep. Cette année encore, trois bourses d'implication citoyenne de 1 500 dollars chacune seront offertes pour soutenir une activité visant à sensibiliser le milieu collégial sur des enjeux politiques, sociaux ou environnementaux.

Prix Nicole-FORTIN 2015-2016
Implication citoyenne

Nicole Fortin a été militante et conseillère à la Fédération des enseignantes et des enseignants de cégep de 1977 à 2004. Pendant plus de trente ans, elle a été l'inspiration inégalable de la FEC. Pendant toutes ces années, elle a démontré avec rigueur la nécessité d'améliorer la qualité, l'accessibilité et le caractère de la formation collégiale. Elle est décédée en avril 2006.

Donatrice
Fédération des enseignantes et enseignants de cégep (FEC-CSQ)

Objectif
Encourager l'implication citoyenne en soutenant la réalisation d'un projet d'équipe qui crée des retombées dans le milieu collégial ou sa communauté.

Montant
Trois bourses de 1 500 \$ chacune

Les trois bourses d'implication citoyenne visent à soutenir un groupe d'étudiantes et/ou d'étudiants dans la réalisation d'un projet d'implication ou de recherche visant à sensibiliser et à mobiliser le milieu collégial sur des enjeux politiques, sociaux ou environnementaux.

La Fédération des enseignantes et enseignants de cégep est un regroupement de 14 syndicats d'enseignantes et d'enseignants provinciaux de plusieurs régions du Québec. Affiliée à la Centrale des syndicats du Québec (CSQ), l'organisation syndicale la plus représentative du milieu de l'éducation au Québec, la FEC a toujours lutté pour que les cégeps soient les moyens d'offrir aux étudiantes et aux étudiants une formation de qualité, préparatoire au marché du travail ou à l'université tout en contribuant au développement de citoyennes et citoyens libres, autonomes et responsables.

Projet - L'horosphère dans les études secondaires en cégep de Drummondville
Ce projet vise à sensibiliser l'horosphère dans les études secondaires. Il s'agit d'un projet de recherche, d'enseignement et de sensibilisation de niveau universitaire et de niveau collégial en ce qui concerne la qualité de la formation collégiale.

Projet - CCF Étudiant engagé
Fédération des cégeps de Bois-de-Boulogne
Séminaire international, participation à des ateliers de réflexion et de concertation régionale, ainsi que la tenue de conférences.

Projet - Les Suppôt Étudiants au cégep de Victoriaville
Ce projet vise à sensibiliser les étudiantes et étudiants du cégep via le milieu collégial sur des enjeux politiques, sociaux ou environnementaux.

Les règlements 2015-2016 du prix Nicole-FORTIN